



MAPA ESTRATÉGICO DA CBLP 2019-2024

1	PESSOAS E APRENDIZADO	<p>1.1 ESTIMULAR A TROCA DE CONHECIMENTOS</p> <p>1.2 PROMOVER A INTERAÇÃO E COLABORAÇÃO ENTRE OS SETORES</p> <p>1.3 MELHORAR A CAPACITAÇÃO DO PATAMAR TÉCNICO E GERENCIAL</p>
2	PROCESSOS INTERNOS	<p>2.1. PROJETAR INFRAESTRUTURAS FÍSICAS</p> <p>2.2. ESTRUTURAR PROCESSOS DE NÍVEL TÉCNICOS (INICIAL – INTERMEDIÁRIO - AVANÇADO)</p> <p>2.3. ADEQUAR A IMPLEMENTAÇÃO PARA DIFERENTES NÍVEIS</p> <p>2.4. APLICAR PRÁTICAS RACIONAIS NA CONCEPÇÃO DE INFRAESTRUTURAS</p> <p>2.5. ESTABELECEER NÍVEIS NOS RECURSOS HUMANOS</p> <p>2.6. GERENCIAR DE MODO ADEQUADO OS RECURSOS FÍSICOS E HUMANOS</p>
3	CLIENTES	<p>3.1. FACILITAR INCENTIVOS PARA ATLETAS</p> <p>3.2. ESTABELECEER CATEGORIZAÇÃO DE NÍVEIS DE TREINADORES</p> <p>3.3. FOMENTAR CURSOS DE FORMAÇÃO, ATUALIZAÇÃO E PROMOÇÃO DE OFICIAIS TÉCNICOS</p>
4	RESULTADOS	<p>4.1. MELHORAR AS PERFORMANCES INDIVIDUAIS DOS NÍVEIS ESTADUAIS, NACIONAIS E INTERNACIONAIS</p> <p>4.2 .AUMENTAR O NUMERO DE OFICIAIS TÉCNICOS E TREINADORES</p> <p>4.3. ELEVAR O GRAU DE CONHECIMENTO DOS TREINADORES E OFICIAIS TÉCNICOS</p>